新型コロナウィルス感染症対応の助成金シリーズ

③雇用調整助成金大幅改定後の進め方。

（2020.6.12時点の情報をもとに編集してあります）

社会保険労務士法人　葵経営
代表　　皆川　雅彦（社会保険労務士）

まず押さえておいていただきたい重要なポイント

1．休業計画届の提出が不要に
2．小規模事業所の申請手続きが大幅に簡略化
3．解雇等を行わない中小企業の助成率を10/10に
4．助成金支給日額の上限　8,330円　➡　15,000円へＵＰ
5．緊急対応期間　令和2年4月1日から令和2年6月30日まで
➡令和2年9月30日まで延長

【手続きの進め方】

１．本来は、

① 休業に関する労使協定の締結 → ② 休業計画届（休業初日の２週間前まで） → ③ 休業実施 → ④ 支給申請

２．事後届出（提出期限は、令和２年６月３０日まで）

① 休業に関する労使協定の締結 → ② 休業実施 → ③ 休業計画届（事後届出） → ④ 支給申請

３．届出不要（令和2年1月24日以降の休業にさかのぼり、初回も不要）

① 休業に関する労使協定の締結 → ② 休業実施 → → ③ 支給申請

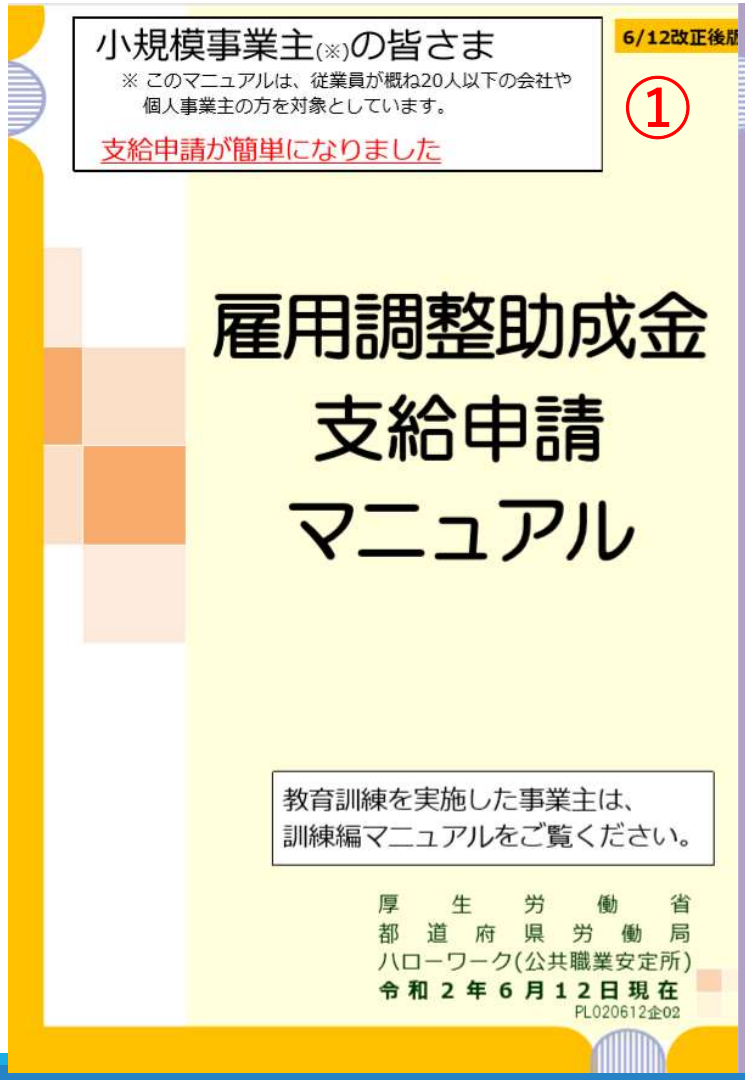
支給申請の期限は？

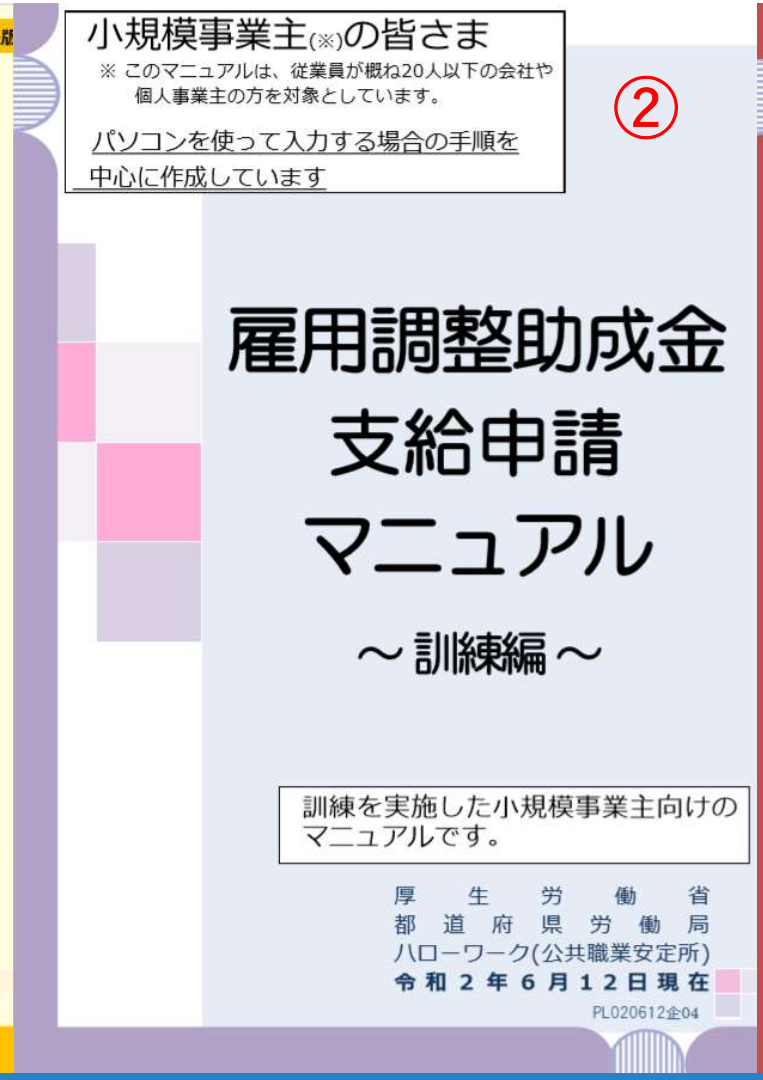
１）１月２４日から５月３１日までの休業・・・８月３１日まで

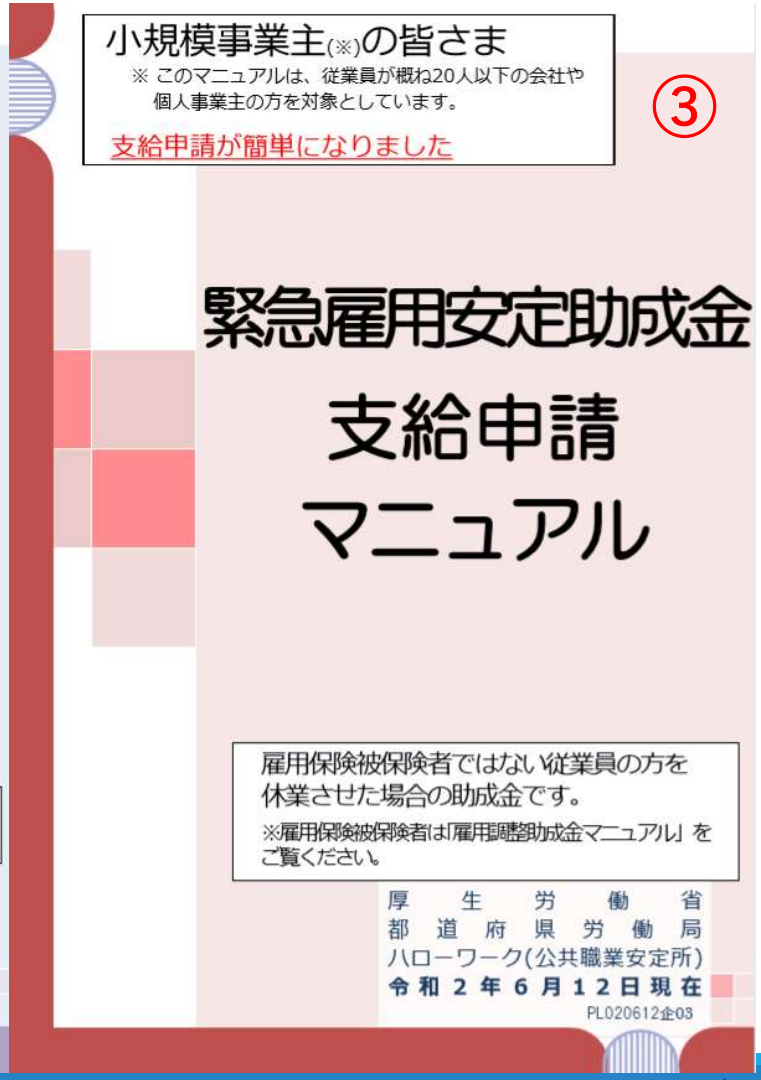
２）６月１日から６月３０日までの休業　・・・８月３１日まで

３）７月１日から７月３１日までの休業　・・・９月３０日まで

小規模事業主向け　申請マニュアル







小規模事業所向け　必要書類リスト

□**支給申請書類（３種類）**

（様式特小１号（別紙も含む）、２号、３号）

添付書類

□**比較した月の売上などのわかる書類**（売上簿、レジの月集計、収入簿など）

※休業した月と１年前の同じ月の２ヶ月分必要です。※２回目以降は不要です。

□**休業させた日や時間がわかる書類**（タイムカード、出勤簿、シフト表など）

□**休業手当や賃金の額がわかる書類**（給与明細の写しや控え、賃金台帳など）

□**（役員等がいる場合）役員名簿**（性別、生年月日が入っているもの）

※事業主本人以外に役員がいない場合及び個人事業主の場合は、提出不要です。

振込み間違いを防ぐため、通帳またはキャッシュカードのコピーを出来るだけ添付してください。

【教育訓練加算の特例】　令和２年４月1日から9月30日まで延長！！

従来：１日1,200円（大企業・中小企業とも）

特例：１日2,400円（中小企業）　1,800円（大企業）

対象は雇用保険加入者のみ

半日訓練（休業扱いの上で）＋半日勤務でもＯＫ

（※この場合金額は上記の半分となります）

①訓練はあくまでもOff-JT（職場外訓練）です。

②自宅でインターネット等を用いた訓練も対象

問 34　新たに教育訓練の対象となる訓練内容を教えてください。

答

○　新型コロナウイルス感染症の拡大防止のため、３密状態を避けることが求められており、教育訓練を事業所内や外部の教育機関に集合して行うなどの通常の形態で実施することが困難な状況に鑑み、

○　自宅等で行う学習形態（インターネット等を用いたものも可能）の教育訓練も対象としました。

○　接遇・マナー研修、パワハラ・セクハラ研修、メンタルヘルス研修などの職業、職務の種類を問わず、一定の知識・ノウハウを身につける教育訓練も対象としました。

○　繰り返しの教育訓練が必要なもので、過去に行った教育訓練を同一の労働者に実施する場合（ただし、一の支給対象期間（※）内における再訓練は認めない）も対象としました。

（※）支給対象期間

１賃金締切期間（「判定基礎期間」という。）を単位とし、事業主が個々の計画届等の手続き時に設定する最長３か月までの期間

○　自宅等で実施するなど、教育訓練を通常と異なる形態で実施する場合には、その企業において、通常の教育カリキュラムに位置づけられている初任者研修等の教育訓練も対象としました。

○　自宅等でインターネット等を用いた双方向での訓練を実施するなど、教育訓練を通常と異なる形態で実施する場合には、社内において教育的立場にあり、一定程度の知識、実務経験を有する自社職員を指導員とする教育訓練も対象としました。

WHAT

リモートワーク時代を生き抜く**心理的リテラシー研修**

人を活かす「心を整える」研修

【1時間×3セット　計3時間コース】

リモートコミュニケーションを的確に行うためのスキルアップ研修

【Web上での実践力アップ】

リモートワークを前提としての「チームビルディング」研修

人を活かす『心を整える』研修　3時間

ストレスとの上手な付き合い方

【ストレスマネジメントの基本】

・ストレスとは？
・自分のストレッサーは何？
・バイアスを理解する
・現状を表現してみよう
・フレームを外してみよう
・１つできる課題設定

★ストレスがどんなものか知る事で捉え方が変わってきます。ストレスが無い人なんていませんね。まずは、自分のストレスについて理解してみましょう

モチベーションアップに向けて

【モチベーション理論の基本】

・モチベーションと聞いて連想することは？
・モチベーションはどこからくるの？
・モチベーション理論の基本
～３つのアプローチから～
・内発的動機づけと自己肯定感
・自分が動機づけらることは？

★モチベーションの理論を理解することで、捉え方が前向きになり自分自身でモチベーションの上げ方を習得できる

折れない心をどうつくる

【レジリエンス向上の基本】

・皆さんの逆境ってどんな時？
・乗り越えた時の感情は？
・レジリエンスフローの理解
・４つの実践アプローチ
・越える時に何があったら？

★目の前に起きる変化や逆境に対して「しなやかに」乗り越えられる本当の心の強さや、それぞれの潜在に秘めた強みと向き合い理解し活用できる力にする