

2021 年を振り返り、2022 年を展望！

2021 年ラストの今号では、今年 1 年間の振り返りと 2022 年を展望していくうえでの考え方の整理ということで、私(皆川)の雑感を書かせていただきます。これを一つの材料として、皆様方も自社を取り巻く環境や今後の事業方針を考える一助にいただければ幸いです。

◆1 ビフォーコロナとアフターコロナでの外部環境の激変

2019 年 12 月 2021 年 12 月、たった 2 年ですが、皆様方の職場環境及び仕事のやり方はどんな変化を遂げたでしょうか。

例えば、当法人の例として見てみると・・・

【執務環境】

体温測定器を玄関に設置、手の消毒の徹底、面談スぺ

【仕事のやり方】

日立オフィス研修スペースでのリアルと Web ハイブリッ

まさに『IT リテラシー』が問われています。

◆2 先が読めない時代、『リベラルアーツ』が武器に！

リベラルとは「自らに由る」、アーツとは芸術すなわち価

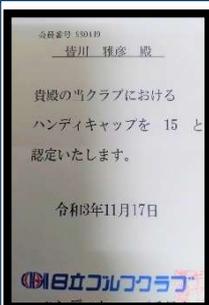
ものです。

◆3 これからの雇用のあり方、『ジョブ型』か『メンバーシップ型』か？

政府ではこれからはジョブ型へと盛んに言っています

◆私たち「社会保険労務士法人葵経営」は・・・

- 1) 人事労務分野でのデジタル化・クラウド化の支援
- 2) オーダーメイド型の人材育成のサポート
- 3) 「働きやすさ」から「働きがい」の創出に向けての諸施策の支援 に取り組んで参ります！



をいただきました。

「ゴルフを通じた健康管
理とリフレッシュ」
私が初めてゴルフを父
から教えてもらったのは

日々 雑感